



SENALBA - PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

R. 13 de maio, 835 – Curitiba – PR - 80510-030 Fone (041) 225-1522

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2006/2007**

*SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL NO ESTADO DO PARANÁ - SENALBA-PR, CNPJ: 75.992.446/0001-49, Código Sindical: 010.215.01526-3, com sede na rua 13 de maio n° 835 - Curitiba-PR, de um lado e de outro o SINDICATO DOS CLUBES ESPORTIVOS, DE CULTURA FÍSICA E HÍPICOS DO ESTADO DO PARANÁ - SINDICLUBES-PR, CNPJ: 02.740.267/0001-40, Código Sindical: 000.000.90209-8, com sede na rua Marechal Deodoro n° 51 - conjunto 1408 - 14° andar - Curitiba-PR, por seus respectivos e legais representantes que esta subscrevem, com fundamento no inciso XXVI, do artigo 7° da Constituição Federal e nos artigos 611 ao 625, da Consolidação das Leis do Trabalho, após cumpridas que foram as formalidades legais em vigor, celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, regendo-se pelas cláusulas e condições que se seguem:*

### **CLÁUSULA 01 - VIGÊNCIA**

*O prazo de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho é de 12 (doze) meses, iniciando em 1° de maio de 2006 e findando em 30 de abril de 2007.*

### **CLÁUSULA 02 - REAJUSTE SALARIAL**

*O reajuste salarial da categoria profissional na data base, será de 6,5% (seis e meio por cento) a incidir sobre os salários vigentes em 30 de abril de 2006.*

*Parágrafo Único – Aos empregados admitidos a partir de 1.º de maio de 2005, o reajuste salarial na data base será proporcional a 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, considerando-se a fração superior a 14 dias como um mês de trabalho.*

### **CLÁUSULA 03 - PISO SALARIAL**

*Fixação do salário normativo para a categoria profissional de R\$ 380,00 (trezentos e oitenta reais).*



SENALBA - PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

R. 13 de maio, 835 – Curitiba – PR - 80510-030 Fone (041) 225-1522

#### **CLÁUSULA 04 - AUXÍLIO CRECHE**

*Após o retorno da empregada mãe do auxílio maternidade, os empregadores passarão a pagar vale creche, independente do número de empregadas, no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) mensais, por filho de qualquer natureza, por um período de 6 (seis) meses.*

*Parágrafo Único - As entidades que fornecem vagas em creche própria ou conveniada para os filhos das suas empregadas, estarão isentas do pagamento.*

#### **CLÁUSULA 05 - EMPREGADO COMISSIONADO**

*Ao empregado, que recebe exclusivamente comissões, fica assegurando o piso salarial da categoria profissional, quando o valor daquelas não atingir o valor deste.*

#### **CLÁUSULA 06 - OPÇÃO PELO PERÍODO DE FÉRIAS**

*O empregado poderá manifestar sua opção preferencial em relação ao período de gozo de férias individuais quando da elaboração da respectiva escala pela Entidade que, na medida do possível, atenderá ao pedido, sendo ressalvado o direito previsto no artigo 136, da Consolidação das Leis do Trabalho.*

#### **CLÁUSULA 07 - FÉRIAS COLETIVAS OU INDIVIDUAIS**

*O início das férias coletivas ou individuais, não poderão coincidir com sábados, domingos ou feriados.*

#### **CLÁUSULA 08 - AUXÍLIO FUNERAL**

*Ocorrendo o falecimento do empregado, a Entidade envidará esforços no sentido de conceder auxílio funeral à sua família, em valor a ser estipulado pelo empregador dentro de sua disponibilidade.*

#### **CLÁUSULA 09 - SUBSTITUIÇÃO EM CARGO SUPERIOR**

*O empregado que ocupar cargo superior, em substituição, fará jus a salário igual ao do substituído, durante o período da substituição, desde que esta seja superior a 14 (quatorze) dias consecutivos no mês, exceto o período referente a férias do substituído. Havendo vacância do cargo não se caracterizará a substituição.*



SENALBA - PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

R. 13 de maio, 835 – Curitiba – PR - 80510-030 Fone (041) 225-1522

#### **CLÁUSULA 10 - UNIFORMES E EPI's**

*Sempre que exigidos, por força de Lei ou deliberação do empregador, os uniformes e EPI's serão fornecidos gratuitamente e substituídos por desgaste de uso normal. Ocorrendo negligência do empregado na guarda ou uso do uniforme ou EPI's, a reposição dos mesmos poderá ser cobrada .*

#### **CLÁUSULA 11 - LOCAL PARA REFEIÇÕES**

*As Entidades com mais de 10 (dez) empregados destinarão local, com boas condições de higiene, para refeições e lanches de seus empregados, sendo opcional ao empregador, o fornecimento de alimentação, total ou parcial, sem que isso venha constituir qualquer acréscimo ao salário, nele não produzindo reflexos.*

#### **CLÁUSULA 12 - SEGURO DE VIDA**

*A critério de cada Entidade, poderá ser contratado seguro de vida em grupo, em favor do empregado, mediante anuência prévia, por escrito, do mesmo, sendo decidido entre as partes o percentual de pagamento de cada um.*

#### **CLÁUSULA 13 - ATESTADOS MÉDICOS**

*Os atestados médicos, fornecidos pelos respectivos profissionais, servirão como prova idônea para justificar ausência do trabalho.*

#### **CLÁUSULA 14 - ABONO DE FALTAS**

*As faltas para atendimento médico de dependentes previdenciários menores de 6 (seis) anos, desde que devidamente comprovadas, no prazo de 03 (três) dias, por atestado passado pelo profissional que prestou a assistência, serão abonadas pela Entidade sempre que não ultrapassar a 1 (uma) falta por trimestre.*

#### **CLÁUSULA 15 - REUNIÕES DE SERVIÇO**

*As reuniões de serviço, quando de comparecimento obrigatório, serão realizadas durante a jornada de trabalho ou, se fora dela, mediante pagamento de horas extras.*



SENALBA - PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

R. 13 de maio, 835 – Curitiba – PR - 80510-030 Fone (041) 225-1522

### **CLÁUSULA 16 - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

*Aos empregados que estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria integral e que contem, no mínimo, 05 (cinco) anos de serviço na Entidade, fica assegurada a garantia ao emprego e salário durante o período que falta à aposentadoria, considerando a legislação previdenciária, ressalvados os casos de justa causa.*

### **CLÁUSULA 17 - ESCALA 12/36 HORAS**

*Fica facultado às Entidades, por peculiaridade do serviço, estabelecerem aos empregados jornada em escala de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso.*

### **CLÁUSULA 18 - TRABALHO EM DOMINGOS**

*Quando houver necessidade da prestação de serviços aos domingos, será estabelecida escala de revezamento, mensalmente organizada, de modo que cada empregado, pelo menos uma vez ao mês, tenha sua folga coincidente com o domingo.*

### **CLÁUSULA 19 - COMPENSAÇÃO DE FALTAS**

*As faltas que, a critério da Entidade empregadora, forem compensadas com igual carga horária em outros(s) dia(s), não serão objeto de desconto no descanso semanal remunerado, não sendo a compensação considerada como horas extras.*

### **CLÁUSULA 20 - AVISO PRÉVIO - DISPENSA**

*Ao empregado demitido que, durante o período de cumprimento de aviso prévio, obtiver novo emprego, deverá ser dispensado, desde que o requeira por escrito, anexando prova da nova colocação, ficando a Entidade desonerada do pagamento dos dias não trabalhados bem como de seus reflexos.*

### **CLÁUSULA 21 - HOMOLOGAÇÃO**

*Por ocasião do ato homologatório, serão exigidos obrigatoriamente os comprovantes de quitação das contribuições sindicais e das contribuições assistenciais, tanto dos empregados quanto dos empregadores.*



SENALBA - PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

R. 13 de maio, 835 – Curitiba – PR - 80510-030 Fone (041) 225-1522

### **CLÁUSULA 22 - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

*Será devida multa, no valor de 30% (trinta por cento) do piso salarial da categoria, em favor da parte prejudicada, no caso de descumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho.*

### **CLÁUSULA 23 - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

*Os empregados poderão sofrer descontos em seus salários até o limite de 1/3 (um terço) do total destes e, excepcionalmente, em valores maiores, limitados a 50% (cinquenta por cento) do salário, desde que autorizados por escrito, conforme dispõe o artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho. Para obtenção do índice deverá ser considerado o total das parcelas salariais, deduzindo os descontos legais e contratuais.*

### **CLÁUSULA 24 - NEGOCIAÇÕES PERMANENTES**

*Os Sindicatos convenientes, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, procederão as novas negociações no sentido de manter sempre atualizadas suas cláusulas.*

### **CLÁUSULA 25 - EMPREGADA GESTANTE**

*À empregada gestante fica assegurada a estabilidade prevista em Lei, desde que comprove a gravidez, através de atestado médico, para que possa ocorrer sua readmissão e o conseqüente restabelecimento do contrato de trabalho, até no máximo 45 (quarenta e cinco) dias após a data de demissão, sob pena de perda automática da garantia.*

*Parágrafo Único – Ficam excluídos os casos de justa causa e contratos de experiência.*

### **CLÁUSULA 26 - NEGOCIAÇÃO INDIVIDUAL OU COLETIVA**

*Na solução de matéria controversa, a Assessoria Jurídica do SENALBA/PR, submeterá o assunto ou matéria à Comissão de Conciliação Prévia.*

### **CLÁUSULA 27 - INTERVALOS INTRAJORNADAS**

*No caso específico de profissionais que exerçam a função de instrutores, técnicos, pessoal de eventos, área de alimentação e auxiliares, (cozinheiros, garçons e barman) cujas atividades desenvolvam-se em turnos distintos, o período*



SENALBA - PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

R. 13 de maio, 835 – Curitiba – PR - 80510-030 Fone (041) 225-1522

*compreendido entre um e outro, será considerado como intervalo para refeições, ainda que superior a 02 (duas) horas.*

### **CLÁUSULA 28 - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

*Não serão devidas horas extras por trabalho realizado além da jornada normal quando, dentro do mês, houver compensação ou tiver instituído o Banco de Horas.*

### **CLÁUSULA 29 - TAXA NEGOCIAL PATRONAL – SINDICLUBES-PR**

*Nos termos do artigo 513, alínea "e" da Consolidação das Leis do Trabalho e conforme deliberação da Assembléia Geral Extraordinária, as entidades integrantes da categoria econômica, devem recolher ao SINDICLUBES-PR, até o dia 05 de junho de 2006, a quantia equivalente a 2% (dois por cento) sobre o total da folha de pagamento do mês de maio, até o dia 05 de julho de 2006 a quantia equivalente a 2% (dois por cento) sobre o total da folha de pagamento do mês de junho de 2006 e a quantia equivalente a 1% (um por cento) sobre o total da folha de pagamento do mês de julho de 2006 recolhido até o dia 04 de agosto de 2006, em guias fornecidas pelo SINDICLUBES-PR. Na eventualidade da Entidade não possuir empregados, deverá recolher a quantia fixa de R\$40,00 (quarenta reais) a título de contribuição, sendo que a contribuição mínima será de R\$40,00 (quarenta reais).*

### **CLÁUSULA 30 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - SENALBA**

*As entidades descontarão dos salários já reajustados na data base (maio de 2006), de todos os empregados de acordo com a decisão da Assembléia Geral da categoria profissional realizada no dia 22 de setembro de 2005, conjugado com o artigo 8º, IV, da Constituição Federal e artigo 513, letra "e", da CLT, a contribuição assistencial de 3% (três por cento) sobre a remuneração do mês de maio de 2006, uma única vez, que deverá ser recolhida ao Sindicato Profissional em bloqueto bancário por este fornecido, até o dia 08 de junho de 2006, ou na Tesouraria do Sindicato.*

### **CLÁUSULA 31 - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

*Fica prorrogado o Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho, referente a Comissão de Conciliação Prévia, assinado em data de 30 de outubro de 2000. É revogada a cláusula nº 19, do referido Termo Aditivo, isto é, não será cobrado nenhum percentual das negociações entabuladas na Comissão Intersindical de Conciliação Prévia.*



SENALBA - PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.  
R. 13 de maio, 835 – Curitiba – PR - 80510-030 Fone (041) 225-1522

*Por assim haverem convencionado, as partes assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 6 (seis) vias de igual teor e forma, para um só efeito, sendo uma delas encaminhada, para fins de registro e arquivo, a Delegacia Regional do Trabalho do MTE, no Estado do Paraná, de consonância com o que determina o artigo 614 da CLT.*

Curitiba, 18 de abril de 2006

JUVENAL PEDRO CIM  
Presidente do SENALBA-PR  
CPF: 056.612.269-34

PAULO ROBERTO COLNAGHI RIBEIRO  
Presidente do SINDI CLUBES-PR  
CPF: 521.299.349-00

1ª) Testemunha:

Edvardo Nazareth de Pinho  
R.G. M5.712.119

2ª) Testemunha:

Sheila Lange  
R.G. 6.069.323-4



Ministério do Trabalho  
46212 005478/2006-35  
Delegacia Regional do Trabalho de Curitiba, no tempo do art. 614 da CLT, o presente Instrumento Coletivo de Trabalho foi recebido para fins exclusivamente administrativos, não tendo sido apreciado o mérito.  
Curitiba, 19 de Abril de 2006

Vera Lucia Ferreira de Souza  
Secção de Relação do Trabalho/DRT/PR  
Mat. 1103766