

**BENEFÍCIOS NAS CONVENÇÕES E ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO SENALBA-PR**  
**DATA BASE NOVEMBRO 2020/2021 (INPC ACUMULADO EM 4,77%)**

ENTIDADE	REAJUSTE 2020	PISO SALARIAL	VALE REFEIÇÃO ALIMENTAÇÃO	AUXÍLIO CRECHE	ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA	PLANO DE SAÚDE	OUTROS
<b>SECRASO PR/CRM</b>	4,77%	R\$ 1.456,00	R\$ 17,30 por dia de trabalho (desconta 10%)	R\$ 205,40 para mãe por 12 meses	18 meses com 5 anos de serviço na entidade	—	*quebra de caixa de 10% *abono aposentadoria *complementação salarial por acidente de trabalho
<b>SECRASO NP</b>	4,77%	—	R\$ 15,20 por dia de trabalho (sem desconto)	R\$ 220,00 para mãe por 12 meses	18 meses com 5 anos de serviço na entidade	—	*quebra de caixa de 10% *abono aposentadoria *complementação salarial por acidente de trabalho *licença para casamento de 05 dias *licença para falecimento de 04 dias
<b>SESC</b>	4,77%	—	R\$ 24,10 por dia de trabalho (desconta 10%)	R\$ 248,30 por filho até 5 anos, 11 meses e 29 dias	18 meses com 10 anos de serviço na entidade	unimed nacional coparticipado valor escalonado por salário	*ausência remunerada de 24 horas por ano para levar ao médico o filho menor de 16 anos, filho PcD de qualquer idade e/ou pais maiores de 60 anos
<b>SENAC</b>	4,77%	—	R\$ 24,10 por dia de trabalho (desconta 10%)	R\$ 248,30 por filho até 5 anos, 11 meses e 29 dias	18 meses com 10 anos de serviço na entidade	unimed nacional coparticipado valor escalonado por salário	*ausência remunerada de 24 horas por ano para levar ao médico o filho menor de 16 anos, filho PcD de qualquer idade e/ou pais maiores de 60 anos
<b>SESI/SENAI</b>	4,77%	R\$ 1.456,00	R\$ 28,60 x 25 vales por mês (desconta 10%)	R\$ 243,00 por filho até completar 6 anos	12 meses com 10 anos de serviço na entidade	unimed nacional coparticipado com 80% da mensalidade paga inclusive para dependentes	*adiantamento do 13º salário *licença luto de 4 dias *ausência remunerada de 24 horas por ano para levar ao médico o filho menor de 16 anos, filho PcD de qualquer idade ou pais maiores de 60 anos
<b>SESCOOP</b>	4,77%	R\$ 1.619,00 40h p/ semana	R\$ 35,00 por dia de trabalho (desconta 10%)	R\$ 230,00 para mãe por 18 meses	18 meses com 5 anos de serviço na entidade	unimed nacional sem coparticipação	*abono aposentadoria *seguro de vida em grupo *estabilidade para gestante de 60 dias após o retorno *auxílio educação *gratificação anual por produtividade

<b>FUNPAR</b>	4,77%	R\$ 1.500,00 p/ jornada de 220 hs	R\$ 681,23 por mês (desconta 8,5%) e R\$ 151,92 cesta alimentação	R\$ 282,88 por filho até 6 anos	18 meses com 8 anos de serviço na entidade	—	*licença maternidade de 150 dias *licença paternidade de 10 dias *licença luto de 5 dias *auxílio funeral de 1,5 salário mínimo *prêmio aposentadoria de 2 salários mínimos nacional com 08 anos na entidade *multa por atraso salarial *folga no dia do aniversário
<b>CIEE</b>	4,77%	R\$ 1.500,00	R\$ 623,20 por mês (desconta 10%)	R\$ 211,15 para mãe por 12 meses A partir de março 2021 - R\$ 215,94 para mãe por 12 meses modalidade de reembolso de despesas no valor máximo de R\$ 522,50 (mulheres) e R\$ 261,25 (homens)	18 meses com 5 anos de serviço na entidade	unimed nacional coparticipado	*quebra de caixa de 10% *seguro de vida em grupo *auxílio educação *abono aposentadoria *complementação salarial por acidente de trabalho

**BENEFÍCIOS NAS CONVENÇÕES E ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO SENALBA-PR  
DATA BASE DE MAIO 2020/2021 (INPC ACUMULADO EM 2,46%)**

<b>ENTIDADE</b>	<b>REAJUSTE 2020</b>	<b>PISO SALARIAL</b>	<b>VALE REFEIÇÃO ALIMENTAÇÃO</b>	<b>AUXÍLIO CRECHE</b>	<b>ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA</b>	<b>PLANO DE SAÚDE</b>	<b>OUTROS</b>
<b>SINDICLUBES</b>	2,46%	R\$ 1.436,60	R\$ 16,00 por dia trabalhado (desconta 10%)	R\$ 272,00 para mãe por 6 meses	12 meses com 5 anos de serviço na entidade	—	*quebra de caixa de 10% *licença maternidade de 6 meses *licença luto de 3 dias *licença casamento de 3 dias *multa de 2% por atraso salarial
<b>SEST/SENAT</b>							AÇÃO JUDICIAL DE CUMPRIMENTO DAS CCTs