

# TRABALHADOR VALORIZE SEU SINDICATO



## SENALBA-PR

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS,  
DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL  
NO ESTADO DO PARANÁ



## CONVÊNIOS SENALBA-PR PARA ASSOCIADOS E CONTRIBUINTES



### SENALBA-PR

Rua Treze de Maio, 835 - Curitiba-PR  
Atendimento: 2ª a 6ª feira das 8h às 13h  
Telefone: (41) 3029-1522  
E-mail: [senalbapr@senalbapr.com.br](mailto:senalbapr@senalbapr.com.br)  
Site: [www.senalbapr.com.br](http://www.senalbapr.com.br)  
Facebook: Senalba PR

### CCTs SENALBA-PR & SINDICLUBES

DATA BASE	INFLAÇÃO	REAJUSTE	GANHO	CONT.
MAIO	%	%	REAL %	ASSIST. %
ANO				
2010	5,48	6,80	1,32	3,50
2011	6,30	8,00	1,70	4,00
2012	4,88	8,00	3,12	4,00
2013	7,16	8,50	1,34	4,00
2014	5,82	7,50	1,68	3,50
2015	8,34	8,50	0,16	0,00
2016	9,83	9,00	-0,83	0,00
2017	3,99	4,00	0,01	0,00
2018	1,69	2,50	0,81	2,50
<b>SOMA</b>	<b>53,49</b>	<b>62,80</b>	<b>9,31</b>	

### ASSESSORIA JURÍDICA SENALBA-PR



O SENALBA-PR mantém uma assessoria jurídica trabalhista para os seus representados. Prestamos atendimento telefônico, por e-mail ou pessoalmente com horário agendado. A defesa dos trabalhadores pode ocorrer de forma individual ou coletiva, mas em ambos os casos não há custas ao advogado uma vez que os honorários de sucumbência determinados em sentença judicial são integralmente revertidos ao assessor jurídico do Sindicato. Somente no caso de acordo entre as partes (réu e requerente) é que os honorários advocatícios precisam ser negociados, dado o fato de não haver sentença atribuindo os honorários.

## PARA O TRABALHADOR:

### ESTABELECE O PISO SALARIAL

Bem acima do Salário Mínimo Nacional

### GARANTE O REAJUSTE SALARIAL

Que não é previsto em nenhuma legislação

### GARANTE MULTA POR ATRASO NO PAGAMENTO

Que não é previsto em nenhuma legislação

### GARANTE A ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

Que não é prevista em nenhuma legislação

### GARANTE A ESTABILIDADE PRÉ APOSENTADORIA

Que não é prevista em nenhuma legislação

### GARANTE A QUEBRA DE CAIXA

Que não é previsto em nenhuma legislação

### GARANTE O AUXÍLIO CRECHE PARA MÃE

Que não é previsto em nenhuma legislação

### GARANTE 6 MESES DE LICENÇA MATERNIDADE

A CLT prevê 120 dias (4 meses)

### POSSIBILITA ACOMPANHAR O FILHO AO MÉDICO 1 VEZ POR TRIMESTRE

A CLT prevê 1 vez por semestre

### PERMITE SE AUSENTAR DO TRABALHO 4 DIAS PARA CASAMENTO E 3 DIAS POR LUTO

A CLT prevê 3 dias para casamento e 2 dias por luto

### ESTIPULA O ADICIONAL DE INSALUBRIDADE SOBRE O PISO CONVENCIONADO

A CLT prevê o cálculo sobre o Salário Mínimo Nacional

**SENALBA-PR  
&  
SINDICLUBES-PR**

**A IMPORTÂNCIA  
DAS NEGOCIAÇÕES  
COLETIVAS DE  
TRABALHO**

## PARA O EMPREGADOR:

**REFORÇA A GARANTIA JURÍDICA EM RELAÇÃO AOS TERMOS NEGOCIADOS**  
O mesmo vale para o trabalhador

**EVITA O PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS POR MEIO DO BANCO DE HORAS**  
O banco de horas também permite ao trabalhador negociar folgas e evitar descontos no salário

**PERMITE O TRABALHO AOS DOMINGOS E A ESCALA DE TRABALHO 12X36 HORAS**

**NÃO CONSTITUI OS BENEFÍCIOS COMO SALÁRIO IN NATURA**

## PARA TODOS:

**TEM APLICAÇÃO E VALIDADE IGUAL PARA TODOS OS TRABALHADORES E TODAS AS ENTIDADES**

**ESTABELECE MULTA PARA AS PARTES NO CASO DE DESCUMPRIMENTO**

**NADA É VITALÍCIO E A CADA ANO TUDO DEVE SER RENEGOCIADO**

## PARA AS ENTIDADES SINDICAIS:

**PERMITE ESTIPULAR O CUSTEIO SINDICAL, DESDE QUE APROVADO EM ASSEMBLEIA**



**SENALBA-PR**

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL NO ESTADO DO PARANÁ